

С Новым годом!



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 23 (148) 1-15 декабря 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Уважаемые горняки и металлурги!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с наступающим 2012 годом!

С надеждой, оптимизмом и настроем на плодотворную работу мы провожаем год уходящий.

Для предприятий отрасли этот год ознаменовал начало стабилизации экономики, продолжения роста объемов производства, улучшения положения работников. Мы превысили тот социально-экономический уровень, на котором три года назад нас постиг кризис. И сегодня есть основания считать, что в следующем году мы не только удержим, но и вновь повысим эту планку.

Для ГМПР 2011 год был значимым и напряженным. Это был год отчетов и выборов, важных и ответственных решений, которые задали вектор всей нашей работе на четыре следующих года. Финалом этих событий станет VII съезд ГМПР, который пройдет в Москве в январе следующего года.

Прошедшая отчетно-выборная кампания начала отсчет новой вехи в жизни трудовых коллективов и деятельности всего профсоюза. Поэтому 2012 год потребует от нас новых сил и умений. Но тем, кто их не пожалеет, я уверен, он принесет и удачу, и успех.

Пусть наступающий год пройдет под знаком позитивных перемен в горно-металлургическом комплексе. Пусть он станет годом дальнейшего роста производства, модернизации, создания новых рабочих мест, повышения благосостояния и защищенности работников отрасли, а для ГМПР – годом дальнейшего укрепления профсоюзного единства.

Я желаю всем в новом году плодотворной работы, максимальной самореализации, достижения всех поставленных целей. Пусть сбываются надежды, исполняются мечты. Крепкого вам здоровья, огромного счастья, благополучия и дальнейших трудовых успехов!

Председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов



ЗА 8 НЕДЕЛЬ ДО СЪЕЗДА: ВСТРЕЧА НА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ЗЕМЛЕ

В столице Южного Урала 29 ноября состоялось профсоюзное мероприятие межрегионального масштаба – информационно-консультативная встреча в рамках подготовки к VII съезду ГМПР. В Челябинск приехали представители территориальных и первичных организаций ГМПР Урала и Поволжья – Челябинской, Свердловской, Оренбургской, Самарской областей, Пермского края, Удмуртии и Башкортостана. Аналогичные сборы профактивов других регионов прошли в Липецке, Санкт-Петербурге и Новосибирске, но именно последняя, челябинская встреча, собравшая около 100 представителей крупнейших организаций ГМПР, стала самой массовой. В ходе совещания обсуждались вопросы подготовки и проведения VII съезда ГМПР, организационного и финансового укрепления профсоюза, перспективы экономического и социального развития горных и металлургических предприятий и задачи ГМПР на 2012–2015 годы. Открывал и вел встречу первый заместитель председателя профсоюза Алексей Безымянных.



От принимающей стороны собравшихся приветствовали председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буюков. Профсоюзный лидер горняков и металлургов Южного Урала рассказал о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса Челябинской области, об основных направлениях и приоритетах в работе Челябинского обкома.

Встреча проходила в формате активного общения. Участники обсудили проблемы и сформулировали предложения по нескольким направлениям, предложенным ведущим. Эти предложения позднее будут обсуждены на заседаниях комиссий Центрального совета профсоюза и учтены при выработке проектов программных документов съезда и изменений в Устав ГМПР.

ГЛАВНЫЙ ФОРУМ СОБЕРЕТ 800 УЧАСТНИКОВ

О том, как шла подготовка к съезду, рассказал 1-й заместитель председателя ГМПР Алексей Безымянных. Работа началась еще в феврале, когда было принято решение о проведении отчетно-выборных собраний в профгруппах. В мае на пленуме определена дата съезда – 25–26 января (Москва), создана комиссия по его подготовке и проведению. 28 сентября комиссия провела первое рабочее заседание, приняла окончательное решение, что съезд пройдет в гостинице «Космос». Намечена этапность подготовки по нескольким направлениям: обсуждение Программы действий ГМПР на следующий отчетный период, подготовка резолюций, изменений и дополнений в Устав, работа по формированию персонального состава будущих выборных органов, обсуждение отчета ЦС.

– Предполагается, что в работе съезда примут участие 638 делегатов, – уточнил Алексей Безымянных. – А всего вместе с приглашенными будет около 800 человек. В том числе – иностранные делегации, социальные партнеры, представители федеральных органов, профильных министерств, СМИ. Будут направлены приглашения Президенту РФ и премьер-министру. 27 января планируем провести встречи делегатов, чьи предприятия входят в одну компанию, с руководством холдингов.

Окончание на стр. 4

ЗА 8 НЕДЕЛЬ ДО СЪЕЗДА: ВСТРЕЧА НА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ЗЕМЛЕ



Начало на стр. 3

Как будет проходить съезд? Порядок таков: отчетный доклад председателя профсоюза, отчет контрольно-ревизионной комиссии, обсуждение отчетов, принятие постановления, обсуждение Программы действий на следующий период и резолюций. Предполагаемый регламент выступлений – до 4 минут, чтобы дать слово наибольшему количеству участников. Затем – выборы председателя и заместителей.

МЕТАЛЛУРГАМ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

Таков лейтмотив выступления следующего участника встречи – заместителя председателя ГМПР **Андрея Шведова**. Он осветил перспективы экономического и социального развития горно-металлургического комплекса России и задачи ГМПР на 2012–2015 годы. Участники услышали обстоятельный, иллюстрированный слайдами обзор ситуации на предприятиях, подготовленный социально-экономическим отделом ЦС.

Сегодня отрасль по экономическим показателям в целом преодолела кризисную яму, отметил Андрей Шведов. По динамике объемов производства в черной металлургии в лидерах – Евразруда, Губахинский кокс, Ашинский, Гурьевский, Выксунский металлургические и Волжский трубный заводы. Есть предприятия, которые даже в кризис проводили модернизацию, наращивали производство. Среди них – Магнитка, ЧТПЗ. Намечилась положительная динамика в выпуске товарной продукции. Одним словом, отрасль сегодня в хорошем состоянии и готова развиваться дальше.

А что показывает заработная плата горняков и металлургов?

За 8 месяцев этого года она составила в отрасли в среднем 29078 рублей (по России – 22532). Прогноз на 2011 год – 30500 рублей (по России – 23578). Динамика роста: 2007 год – 18 %, 2008 – 4 %, 2009 – 16 %. «Мы набираем темп, с которым двигались всегда». Но если в абсолютном выражении за 4 года зарплата в ГМК выросла в 1,7 раза, то реально – только на 10 %. Этого недостаточно. Металлург как работник базовой отрасли «должен получать достойную зарплату, на которую может жить не только он, но и его семья».

Есть и другие тревожные показатели: среднемесячная начисленная зарплата по видам экономической деятельности в РФ (ГМК опустился на 6-е место среди прочих отраслей), часовая зарплата металлургов России и других экономически развитых стран (у нас – последнее место), среднемесячная зарплата российского металлурга в долларовом выражении на фоне других стран (уступаем Швеции, Германии, США, Италии, Австрии и многим другим). «Нам есть к чему стремиться. Нужно подтягивать эти показатели, если мы хотим попасть в ВТО», – прокомментировал статистику заместитель председателя ГМПР. Все это нужно учитывать в коллективных переговорах, аргументированно вести диалог с работодателями.

Еще один важный момент – покупательная способность зарплаты. Тревожит, что по сравнению с 2007 годом сегодня увеличилось количество предприятий ГМК с показателем, не превышающим 4 прожиточных минимума (с 62 до 71 процента). Стремиться довести среднюю зарплату на этих предприятиях до уровня не ниже 4 ПМ – одна из задач, которая должна быть отражена в программных документах съезда. В 2007 году средняя зарплата в отрасли была равна 4,5 ПМ, в 3-м квартале 2008 – 4,6 ПМ, а сейчас только 4. При этом средние показатели в целом по стране показывают положительную динамику.

Поэтому мы должны стремиться к тому, чтобы рост зарплаты металлургов был более динамичным. Вы наверняка слышали о прогнозах Минэкономразвития, о которых говорили и Президент, и премьер: они закладывают рост средней заработной платы по России за 4 года на 55 процентов, и мы как базовая отрасль должны стремиться к этим цифрам.

В рамках социально-экономического блока Андрей Шведов также отметил проблемы высокой дифференциации зарплаты, заемного труда, травматизма на производстве и пенсионного обеспечения.

На тему выступления состоялся оживленный диспут, в котором приняли активное участие представители Челябинской областной организации ГМПР: Галина Карзунова (Челябинский металлургический колледж), Олег Дегтярев (ЧЭМК), Владимир Поносов (ЧМК), Алексей Сабуров (саткинский комбинат «Магнезит»), Анна Белова (Бакальское рудоуправление), Теймураз Хатоев (Уралцветметгазоочистка). Подняты вопросы уровня и индексации заработной платы, занятости, мотивации профчленства, подготовки профсоюзных кадров.

О ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОБЛЕМАХ

Еще один блок вопросов, предложенный участникам для обсуждения, – организационное и финансовое укрепление профсоюза. Перед съездом, как отметил 1-й заместитель председателя ГМПР **Алексей Безмянных**, нужно поговорить о серьезной проблеме – снижении количества членов профсоюза. С 2007 по 2010 год численность работающих членов ГМПР сократилась с 730 тысяч до 582 тысяч человек. Падение продолжалось даже в 2009 году, когда количество работающих в отрасли начало расти. В то же время снизился и уровень профчленства – с 76,8 процента работающих (2007 год) до 71,3 (2010 год).



Мы провели анализ, серьезно обсудили эту тему на исполкоме в марте этого года, опросили о причинах наши организации, – рассказал Алексей Безмянных. – Сначала все говорили – последствия реструктуризации, но позднее признали: может быть, где-то не дорабатываем. В кризис мы вынужденно сократили часть наших программ – обучающих, информационных. И это не замедлило сказаться на качестве работы на местах. Снизилась мотивация. Вот и результат.

Алексей Безмянных поднял проблемы работы с профгруппами, профсоюзными резервами и новой категорией работников – профсоюзными организаторами. Одно из следствий обозначенной проблемы – недостаток

средств, поступающих в ЦС из первичек (профвзносы). В связи с этим озвучено предложение о пересмотре процента отчислений в ЦС, вызвавшее оживленную дискуссию. Участники не выразили явной поддержки в этом вопросе, обсуждение продолжится на местах. Окончательное решение будут принимать делегаты съезда.

Итоги информационно-консультативной встречи получились конструктивными.

Состоялась открытая беседа. С разными точками зрения, примерами, которые показали, как многогранен наш профсоюз. Был диспут. Но найдено взаимопонимание. Предложения обобщат и подытожат комиссии по подготовке к съезду, они обязательно найдут отражение в программных документах съезда и других, которые будем разрабатывать в ходе отчетного периода, – заключил Алексей Безмянных.

Владимир Широков

Металлургические новости

ММК УВЕЛИЧИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

За девять месяцев 2011 года отгрузка сортового проката в ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» выросла в полтора раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

За январь-сентябрь текущего года сортовой цех ОАО «ММК» отгрузил 1128 тысяч тонн горячего проката, что почти на 50 процентов выше показателей аналогичного периода 2010 года. Особенно вырос выпуск проката на средне-сортном стане «370» – более чем в два раза по сравнению с девятью месяцами прошлого года. Столь существенный рост стал возможен благодаря увеличению потребления со стороны строительной индустрии, а также росту производства на магнитогорском метизно-калибровочном заводе ММК-МЕТИЗ, входящем в Группу ММК и являющемся крупнейшим потребителем сортового проката комбината.

В 2005–2006 гг. ММК полностью обновил свое сортовое производство, вошли в строй три современных, полностью автоматизированных стана итальянской фирмы Danieli суммарной производительностью 2 млн. тонн сортового проката в год. Это одни из самых современных и совершенных сортопрокатных станов в мире. Благодаря новому современному оборудованию ММК производит сортовой металлопрокат максимально широкой номенклатуры, соответствующий мировым стандартам, для внутреннего и внешнего рынков. К числу основных преимуществ новых станов можно отнести высокую производительность, гибкость линий и широкий ассортимент продукции в плане типов и размеров, экономичность, эффективность за счет автоматизации производственного процесса.

АШИНСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ УДОСТОЕНЫ ПОЧЕТНОГО КУБКА

Ашинский металлургический завод удостоен почетного кубка на состоявшейся в Москве во Всероссийском выставочном центре XIV международной специализированной выставке «Электрические сети России–2011».

В выставке, учрежденной еще в середине прошлого столетия Министерством энергетики СССР, в нынешнем году приняли участие более 450 компаний электросетевого комплекса России, ближнего и дальнего зарубежья.

Ашинский металлургический завод представил на выставке востребованную на мировом рынке продукцию своего первого электросталеплавильного цеха – витые магнито-проводы для датчиков и трансформаторов тока, прототипы изделий под изготовление электродвигателей и образцы по токоограничивающим реакторам.

В ближайшее время ассортимент выпускаемой АМЗ электротехнической продукции планируется существенно расширить.

По словам начальника первого электросталеплавильного цеха АМЗ С. Лосева, выставка дала хороший шанс обрести новых партнеров, получить достоверную информацию от потребителей о положении дел на рынке, перспективах и новинках. Сейчас у российских производителей электрооборудования появились серьезные конкуренты в Китае, Чехии, Польше, Турции, Испании и Германии. При этом участники форума отметили высокое качество ашинских изделий, а также быстрое выполнение заводом заказов. В рамках выставки «Электрические сети России» прошел V ежегодный международный конкурс «Электросайт года», в котором состязались интернет-ресурсы электрических компаний. Жюри конкурса оценивало участников по пяти номинациям. Сайт АМЗ соревновался с порталами 22 компаний за звание лучшего информационного электросайта. В результате АМЗ присуждено 3 место с вручением Почетной грамоты и кубка.

НА КМЭЗ ПУЩЕН ФИЛЬТРОВАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

На Кыштымском медеэлектролитном заводе введен в эксплуатацию итальянский фильтровальный комплекс компании «Дифенбах» («Diefenbach»).

Вместо морально и физически устаревших девяти фильтров «ФПАКМ-25» на предприятии установлены два автоматических камерных фильтр-пресса, втрое большей производительностью. Новое фильтровальное оборудование фирмы «Дифенбах» позволяет получать чистый фильтрат без дополнительной очистки, которую было необходимо проводить ранее. Увеличение производительности оборудования и сокращение технологической цепочки, по предварительным подсчетам, уменьшило энергозатраты на 25%.

Процесс очистки теперь полностью автоматизирован. Весь цикл операций отражается на сенсорном дисплее.

Новый комплекс позволяет существенно улучшить условия труда обслуживающего персонала цеха электролиза меди: если на старом оборудовании люди работали в резиновых сапогах и респираторах, то сегодня около фильтр-прессов, как говорят аппаратчики, обслуживающие фильтры, «можно ходить в тапочках».

Реконструкция отделения очистки промышленных стоков цеха электролиза меди проведена в условиях действующего производства, в рамках программы по модернизации. Стоимость фильтровального комплекса вместе с монтажом превысила 30 миллионов рублей. В целом в 2011 году ЗАО «КМЭЗ» направило на природоохранные мероприятия свыше 40 миллионов рублей.

Проблемная ситуация

ЗАРПЛАТУ НЕ ВИДЕЛИ С ЛЕТА

На четыре месяца работники одного из металлургических предприятий Верхнего Уфалея были оставлены без средств к существованию. Они стали заложниками затяжного конфликта между собственниками, в результате которого предприятие практически было доведено до банкротства. Только в последних числах ноября и начале декабря, после того как в решении проблемы заводчан принял участие областной комитет ГМПР и она дошла до областной администрации и прокуратуры, они впервые получили зарплату, заработанную еще в июле.

Верхнеуфалейское предприятие ООО «Литейный центр» образовано в августе 2009 года на базе литейного цеха, ранее входившего в состав Уфалейского завода металлургического машиностроения (УЗММ, ныне – УЗМИ). Практически, начиная с этого времени, предприятие работало с убытками, которые только за 2010 год составили почти 50 миллионов рублей. С 1 сентября завод находится в простое, а более двухсот его работников отправлены во внеочередной отпуск. Во время простоя им обещали выплачивать 2/3 среднего заработка, но этих денег литейщики так и не увидели. Оставшись без средств к существованию, они вышли к заводской проходной на несанкционированный митинг, но и после этого их требования – рассчитаться с зарплатными долгами (10 миллионов рублей) – остались невыполненными.

Вот что позднее рассказала одна из участниц митинга Мунира Шакирова, крановщица: – Я работаю здесь с 1982 года. Предприятие задолжало мне больше 21 тысячи рублей. Правда, вместе с мужем еще получаем пенсию. Но у нас есть дочь, которой помогаем. Она тоже работница «Литейного центра», контролер на литье. Сейчас она в декретном отпуске, с двумя детьми, и четыре



Заводская территория

месяца не получала детского пособия. У ее мужа работа непостоянная. А детей ведь кормить каждый день надо. Дочь вынуждена была в ноябре уволиться, оформила пособие как неработающая – хоть какие-то деньги. У моего мужа стенокардия, но он пошел подрабатывать сторожем.

А на предприятии, по словам Муниры Шакировой, есть и матери-одиночки, которым ждать помощи просто не от кого.

Соучредителями ООО «Литейный центр» являются УЗММ и завод по производству арматуры «Корвет» (г. Курган). Уже не первый год они не могут найти компромисс в вопросах работы предприятия, действий его руководства и имущества. Эти вопросы неоднократно обсуждались на собраниях учредителей ООО, но так и остались нерешенными.

Еще в октябре к решению проблемы верхнеуфалейских литейщиков подключился областной комитет ГМПР. 11 ноября представители обкома – заместитель председателя Александр Коротких и юристконсульт Алексей Горюнов – приняли участие в очередной встрече собственников. Вместе с ними предприятие в этот день посетили представители администрации городского округа, прокуратуры и налоговой службы. И вновь разногласия между собственниками не позволили решить проблему. Представители УЗММ предложили отстранить от руководства заводом его гендиректора, провести инвентаризацию имущества, выставить на продажу не участвующие в производстве активы и за счет полученных средств рассчитаться с долгами по зарплате, а также разработать план возобновления производства, перспективной работы «Литейного центра». Эти конструктивные предложения не встретили поддержки со стороны ОАО «Корвет». В результате две сотни металлургов и их семьи вновь остались

на грани выживания.

А между тем, считает Александр Коротких, завод имел и сегодня имеет все возможности для нормальной работы.

– Заказы на литье – есть, многие металлургические предприятия области сегодня заинтересованы в продукции

«Литейного центра», – говорит заместитель председателя обкома. – Завод имеет современное оборудование, способное выпускать качественное литье. Но акционеры, вместо того чтобы действовать совместно, выясняют отношения, борются друг с другом за влияние и не думают о людях, не дают трудовому коллективу выполнять свою задачу.

30 ноября проблема была рассмотрена уже на уровне губернатора области, в присутствии федерального инспектора по Челябинской области и вновь с участием представителей областной организации ГМПР. И только после этого дело наконец сдвинулось – в те же дни уфалейские литейщики получили первые выплаты. Собственники погасили в складчину двухмесячную задолженность по заработной плате – за июль–август, начались выплаты за сентябрь.

По следам этих событий 2 декабря специалисты обкома выехали в Верхний Уфалей – встретиться с трудовым коллективом, обсудить положение и перспективы «Литейного центра». В городском ДК состоялся разговор с участием зампреда обкома Александра Коротких, заведующего орготделом Владимира Ревенку и юристконсульта Алексея Горюнова. К ним присоединился председатель профкома УЗМИ Сергей Греков. Представители обкома подняли актуальный вопрос подготовки коллективного договора. Работники завода убедились в необходимости объединяться в профсоюз, повышать профчленство, чтобы этот и другие вопросы решались быстрее и эффективнее.

Корень проблемы уфалейцев в безответственном отношении собственников к работникам, считает Александр Коротких. Эту проблему давно пора решать радикально, на государственном, законодательном уровне.

– Считаю, надо вносить поправки в Трудовой кодекс, – говорит зампреда обкома. – Сегодня компании работают на кредиты, выданные банками. Надо ввести законодательно, чтобы банки, оценивая платежеспособность, учитывали не только экономические показатели предприятий, но и их социальную репутацию – как, в каких условиях работают люди, не митингуют ли, каковы рекомендации профсоюзной организации. Ведь такие запросы – в интересах банка: они уменьшают его риск, дают дополнительные гарантии. От мнения профсоюза можно варьировать процент выплат по кредитам. Таким образом мы защитим работников от бездумных и безответственных решений бизнеса, к тому же повысим авторитет профсоюза.

Владимир Широков

Комментарий Юрия Горанова, председателя обкома ГМПР:

– Ситуация в ООО «Литейный центр» получила разрешение, но проблема предприятия остается открытой. По-прежнему не ясна перспектива дальнейшей работы. Завод до сих пор в простое. И мы теперь нацелены на то, чтобы было запущено оборудование, восстановлено производство. Предприятие должно работать, а работники – иметь постоянные рабочие места.

ВЕКТОРЫ ВЗЯТЫ. ЗА РАБОТУ!

Продолжаем рассказывать об основных направлениях деятельности Челябинской областной организации ГМПР на 2012–2015 годы (приняты 18 ноября 2011 года на XXI областной отчетно-выборной конференции).

В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Создание единого информационного пространства на основе постояннодействующей комиссии областного комитета по информационной работе с целью выработки и реализации информационных проектов, планов, мероприятий, направленных на постоянное информирование членов профсоюза. Расширение профсоюзных СМИ, с максимальным использованием печатных, электронных СМИ, Интернет-ресурсов, на основе целевого финансирования и технического оснащения информационно-издательской деятельности. Развитие взаимоотношений с областными и муниципальными телевизионными каналами, радиовещанием, корпоративными печатными СМИ. Проведение смотров-конкурсов по информационной работе, обучение специалистов и ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях. Создание видеопроизводства, методических пособий с целью практического использования в процессе обучения профактива и рядовых членов профсоюза.

В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Координация действий молодежных комиссий профсоюзных комитетов по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Привлечение молодых представителей профсоюза к работе действующих комиссий профсоюзных органов. Совершенствование системы обучения членов профсоюза в Школе молодого профсоюзного лидера. Использование дискуссионных клубов, конференций, семинаров с целью привлечения неформальных лидеров работающей молодежи в профсоюз. Осуществление взаимодействия с другими общественными молодежными организациями области для совместной работы по защите интересов трудящейся молодежи.

В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ РАБОТЫ

Продолжение сотрудничества с Запорожской областной организацией Профсоюза металлургов и горняков Украины. Взаимодействие с зарубежными коллегами со смежных предприятий и предприятий, входящих в один промышленный холдинг. Привлечение к обучению профсоюзного актива областной организации ГМПР представителей экспертов зарубежных профсоюзов.

В ОБЛАСТИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ

Эффективное использование средств профсоюзного бюджета, недопущение расходования средств на неуставные цели. Всестороннее укрепление уставной и финансовой дисциплины. Использование возможностей пополнения профсоюзных средств за счет дополнительных отчислений работодателем средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также на оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа. Накопление средств в фонде солидарности и фонде материальной поддержки выборных профсоюзных работников.



Итоги конкурса

ЮЖНОУРАЛЬЦЫ –

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ В ФНПР

Подведены официальные итоги завершающего IV этапа смотра-конкурса ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2009–2010 годах. Среди участников смотра-конкурса, занявших вторые и третьи места, – двое представителей Челябинской области.

В смотре-конкурсе приняли участие 15 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и 7 территориальных объединений организаций профсоюзов, которые представили материалы на 66 участников.

Эффективность работы уполномоченных лиц по охране труда оценивалась одновременно по 17 группам видов экономической деятельности. Итоги смотра-конкурса подводились по 12 показателям. Среди них: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие уполномоченных в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров.

Кроме этого, конкурсной комиссией учитывались показатели травматизма и безопасность в структурном подразделении, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда. Помимо обязательных материалов, на конкурс было представлено большое количество дополнительной информации, отражающей самостоятельную деятельность уполномоченных.

Среди победителей смотра-конкурса, занявших в своих отраслях вторые и третьи места и отмеченных дипломами ФНПР, – двое представителей Челябинской областной организации ГМПР. Это **Василий Брагин**, старший машинист шихтоподачи доменного цеха ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (2-е место), и **Ольга Хайбулова**, слесарь-инструментальщик калибровочно-прессового цеха ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Поздравляем победителей с высокой наградой!

Представляем делегата съезда

ОБЪЕДИНИЛ ЛЮДЕЙ И ДОСТУЧАЛСЯ ДО МОСКВЫ

В работе VII съезда ГМПР примут участие 124 южноуральца. Это избранный профактив области: профгруппорги, председатели цехкомов и профкомов, молодые лидеры, женщины. Люди в большинстве с солидным профсоюзным опытом за плечами, авторитетные, уважаемые в коллективах. У Андрея Ковды, сталевара челябинского филиала ОАО «Уральская кузница» профсоюзный опыт хоть и небольшой, но значимый, ценный. И авторитет, несмотря на близость к молодежному возрасту (39 лет), – железный. Так единодушно отзываются о нем коллеги.

– В среде сталеваров случайных людей не бывает. Огонь и металл каждого проверяют на прочность, – говорит Людмила Рыжкова, председатель профкома ЧФ ОАО «Уральская кузница». – Андрей эту проверку прошел. Он мастер своего дела.

Его «огненный» стаж – 15 лет. Большую часть из них трудился на Челябинском металлургическом комбинате. Теперь – в коллек-



тиве филиала «Уралкуз», в который отошли три бывших цеха ЧМК – электросталеплавильные № 3 и 5 и кузнечно-прессовый. Начиная подручным сталевара, постепенно освоил все типы печей, планомерно повышал квалификацию, получил высший 7-й разряд.

Но вот пришли нелегкие времена – грянул мировой кризис... Но не зря говорят: при любом повороте событий есть свои плюсы. Пройдя профессиональную проверку «огнем и металлом», позднее, во времена финансово-экономической нестабильности, Ковда состоялся и как профсоюзник. Кризис косвенно помог ему стать профлидером. А ведь до этого он даже не был в профсоюзе.

– Работодатель стал «зажимать» работникам зарплату, – рассказывает Андрей. – Целый год тариф не повышался, у нас была самая низкая зарплата по металлургической площадке. Мы в бригаде решили, что не будем мириться с этим. Написали коллективное письмо работодателю, потребовали повысить зарплату, улучшить условия труда.

Так Андрей Ковда и его друг сталевар Павел Лобов при поддержке начальника смены Андрея Ируцкого стали ядром инициативной группы. Они распространили обращение по всему предприятию и собрали более 700 подписей. Письмо дошло до самой Москвы, до управляющей компании. Столица направила в Челябинск полномочных представителей, начались переговоры. Итогом стал заключенный на предприятии коллективный договор, по которому уровень зарплат в филиале поднялся до 27–29 процентов.

Инициативной группе удалось, по словам Людмилы Рыжковой, растормошить, «встрепенуть» людей, объединить коллектив общей проблемой, идеей. Все события происходили при непосредственном участии профкома ЧФ и поддержке профкома ЧМК. На деле усвоив, что «только вместе мы – сила», Андрей не только сам вступил в профсоюз, но и сагитировал немало других, пока собирал подписи. Уровень профчленства на предприятии резко поднялся.

А затем началась отчетно-выборная кампания–2011. Она стала для сталевара знаменательным событием: он был единогласно избран профгруппоргом электросталеплавильного производства ЭСПЦ–3, 19 октября принял участие в работе отчетно-выборной конференции ЧМК и делегирован на VII съезд ГМПР.

Коллектив электросталеплавильного производства – около 300 работников. Это немало. В профсоюзе примерно половина. Трудностей добавляют специфика работы (коллектив разделен на смены, железнодорожный график), малоопытность профлидера. Но он готов решать проблемы, бороться вместе с товарищами за права металлургов и укреплять профсоюзные ряды.

– Сегодня у наших сталеваров зарплата в среднем – 25 тысяч рублей. Этого мало, – отмечает Андрей. – У кузнецов в КППЦ намного больше. А ведь мы тоже ведущая профессия, знаем, что варим и сколько это в действительности стоит. Считаю, что нормальная зарплата для сталевара – 45 тысяч рублей. За это будем бороться.

А что касается профсоюзной работы, то в первую очередь, разумеется, надо заниматься профчленством. Активно, целенаправленно вести информационно-агитационную работу: регулярно информировать о результатах деятельности профсоюза, о том, чего удалось добиться для работников (колдоговорная кампания, уровень зарплат, социальные льготы, бытовые вопросы), доходчиво рассказывать о целях и задачах ГМПР. Разговаривать с людьми, выступать на собраниях, особенно там, где в профсоюзе меньшинство, – среди молодежи, в коллективах электриков, слесарей. Таков план Ковды.

В Москве на съезде челябинский сталевар выступать не будет. Но если бы была возможность выйти к трибуне – обязательно бы ею воспользовался. О многих проблемах в профсоюзе хочется сказать. Но об одной – особенно. Это соглашательство профлидеров с работодателем. Такие случаи (а они – есть) разрушительны для профсоюза, подрывают его авторитет, люди перестают верить профлидерам. Поэтому об этом нужно говорить, нужно решать проблему на самом высоком уровне – если мы хотим оставаться сильной и крепкой организацией, реально представляющей интересы рабочих.

Владимир Широков

Профсоюз и молодежь

ГЛАВНОЕ, ЧТО ТЫ НЕ ОДИН!

9 декабря в Сатке прошло молодежное профсоюзное мероприятие: молодые работники Саткинского чугуноплавильного завода собрались, чтобы поговорить о профсоюзе. Встречу, инициированную профкомом СЧПЗ, провел зав орготделом областного комитета ГМПР Владимир Ревенку. К собравшимся присоединились ребята с комбината «Магnezит» и Бакальского рудоправления.

Получился не традиционный семинар, на котором кто-то должен выступать, а остальные молча слушать, а именно встреча. Встреча будто бы старых знакомых с трех разных предприятий, из двух разных городов с одной единственной целью: сделать так, чтобы на своем предприятии хотелось работать и чтобы, приходя с работы домой, хотелось жить.

Помещение, в котором проходил разговор, было разделено на три кабинки. В них сначала расположились отдельно три группы работников. Сначала они молча слушали, затем увлеченно описывали проблемы, остро стоящие на их предприятии, определяли степень их решаемости, потом под тяжестью этих проблем стояли с опущенными плечами, словно в грозу с ног до головы облитые дождем... А в самом конце встречи в тесном кругу сидели не то чтобы сильные, не то чтобы узнавшие что-то новое, а просто немного родные и чуточку обогретенные надеждой в то, что всё еще будет.

Было рассказано много историй из практики, о том, как на других предприятиях было решено то, что кажется сейчас нерешаемым. Какими бы ни казались разными предприятия, во всех их объединяют одни и те же проблемы. В течение вечера они были записаны на большом ватмане. И, как правильно заметил Владимир Ревенку, он может легко на любом другом предприятии вывесить этот ватман – и все узнают в нем проблемы своего коллектива. И все только кажется неразрешимым. На самом деле каждый в силах изменить ситуацию в лучшую сторону. И не важно, в каком городе и на каком предприятии ты трудишься, главное, что ты не один. А в профсоюзе человек никогда не остается один на один со своими проблемами.

Любую встречу, любой семинар можно считать удавшимся, если люди уходят с него задумчивые, озадаченные, шокированные... но перед этим оживленно обмениваются информацией, контактами, планами. У многих в глазах зажегся интерес, а в словах слышалось неподдельное желание действовать.

Только перед самым окончанием вечера стало известно, что трое из присутствующих не члены профсоюза. А уже в понедельник, 12 декабря, в профсоюз вместе с ними, после проведенной агитационной работы, вступили еще девять работников СЧПЗ!

Юлия Миннианова, Сатка

Активный отдых

ЗИМНЯЯ УШИЦА С ПРОФСОЮЗНЫМ НАВАРОМ

Последние выходные осени работники ОАО «Челябвтормет» провели за городом – на базе отдыха «Молодежная» под Чебаркулем. Профсоюзный комитет предприятия организовал первый коллективный семейный выезд. По приглашению организаторов в нем приняли участие металлурги Магнитки, представители ЧМК и саткинского комбината «Магnezит».

Все время отдыха прошло, что называется, по программе максимум. По приезду, немного отдохнув после обеда, на припорошенной снегом поляне металлурги устроили «горячий» футбольный матч. Организовали веселые команды родителей и детей. Легкий морозец бодрил, а болельщики активно поддерживали футболистов. Затем, нагуляв аппетит, все переместились в мангальную зону, где все уже было готово к продолжению...

Ну, а вечером, после ужина – дискуссионный клуб. Заместитель заведующего орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку предложил посмотреть фильм о молодежной профсоюзной акции, которая прошла 7 октября в Челябинске, на Кировке, и была посвящена проблеме недоступного жилья. Эту тему активно обсудили в неформальной обстановке. С интересом в разговоре участвовали не только сами металлурги, но и их супруги, представители других профсоюзов, для которых такое мероприятие было в новинку.

А после – новые впечатления на бодрящем свежем воздухе – массовое катание с ледяной горы.

...И вот уже утро. На завтрак – свежая ушица. Чуть погодя – увлекательные турниры по бильярду и настольному теннису. В напряженных состязаниях определены победители, состоялось награждение призами. Утешительные призы получили все участники турниров.

А ближе к обеду, с мощным зарядом эмоций, адреналина, с отличным настроением металлурги отправились домой. Положительных итогов – хоть отбавляй: пообщались с природой, оздоровились, поговорили о насущном, о профсоюзе и укрепили коллективный дух!



Александр Миронов, председатель профкома ОАО «Челябвтормет»

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков